PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, septiembre de 2025

Señor (a)

Olga Beatriz Ladino Soto

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **7474073 DEL AÑO 2025.**

Coordinador Académico

Centro Agropecuario de Buga-SENA

Guadalajara de Buga.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes septiembre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR. **7474073** DEL AÑO 2025

MARIO FERNANDO GRANADA ALBAN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 14.886.111 de Guadalajara de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área trasversal, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL CERO SESENTA Y UN MIL PESOS M/CTE ($46.455.061), discriminados así:

a) Un pago de DOS MILLONES CIENTO CUARENTA Y SEIS MIL CON CUATROCIENTOS TREITA Y OCHO MIL PESOS MCTE ($2.146.438).

b) Nueve (09), pagos de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL CON QUINIENTOS ONCE PESOS MCTE ($4.599.511).

c) Un pago de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL CON CERO VEINTEY CUATRO PESOS MCTE ($2.913.024).

Plazo: Será hasta el 19 de diciembre de 2025.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor SENA a través de acciones regulares en las modalidades presencial ya distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y territorium. **Formación Titulada.** **Grupo: 3285455** Tecnólogo en Mantenimiento Electromecánico Industrial.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

		Programa: Tecnólogo en procesamientos de alimentos. **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral. **Grupo: 3171830** **Programa**: Tecnólogo en procesamientos de alimentos. **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual	

		Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral. **Grupo: 2895502_2929921** **Programa**: Tecnólogo en Prevención y control ambiental. Programa Virtual **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral. **Grupo: 3190247** **Programa**: Técnico en elaboración de productos alimenticios. **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En	

		Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral. **Grupo: 3272347** **Programa**: Técnico en procesamientos de alimentos. **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral. **Grupo: 3270514** **Programa**: Técnico en Panificación. **Competencia:** Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La	

		Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Socia **Resultado de aprendizaje:** - Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Se participó activamente en reuniones de área u otras, encuentros programados por la coordinación académica y los equipos ejecutores.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias y drive dispuesto por el supervisor.
3	C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.

	aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.		
4	D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.
5	E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.
6	F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.
7	G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.

	Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades		
8	H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	Entrega de informe GTH-F-062 y documentos relacionados al primer informe.
9	**I.** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.
10	J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Todas las actividades desarrolladas como la ejecución de la formación integral presencial, así como la presentación de informes, procesos de inducción de SST, entre otros; se desarrollan conforme el sistema integrado de gestión del SENA SIGA.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias incluido el certificado de inducción de SST.
11	K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.

12	L. Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.	Se tiene norma de competencia laboral activa hasta la siguiente fecha de vigencia: 21/10/2025	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
13	M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.
14	N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	No aplica para el presente periodo.	No aplica para el presente periodo.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **1074862491 de** la planilla, Aportes en línea del periodo de agosto de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)
Evidencias en (30 folios).

Cordialmente,



Firma.

Mario Fernando Granada Alban Contratista

C.C. No. 14886111.

Recibí a satisfacción:

Firma

Olga Beatriz Ladino Soto
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **7474073 DEL AÑO 2025**
Coordinador Académico
Centro Agropecuario de Buga-SENA.